

BALCO GROUPS HÅLLBARHETSARBETE

f Vår roll i en hållbar utveckling

Grunden för Balco Groups hållbarhetsarbete finns i vår affärsidé – att med kunden i centrum skapa innovativa, hållbara och attraktiva balkong- och fasadlösningar som ger människor en ökad livskvalitet. Våra produkter ska bidra till att skapa en säker och estetisk tilltalande närmiljö, med långsiktigt värdeskapande genom energibesparingar som gynnar såväl människan som miljön.

Balcometoden, utvecklad av Balco AB, innebär att gamla balkonger plockas ner helt eller delvis – och ersätts med nya, större, patenterade inglasningssystem från Balco. De öppningsbara glasluckorna skyddar såväl de nya betongplattorna som befintliga fönster, dörrar och väggar. Hela arbetet görs från utsidan av huset och är ett hållbart alternativ till traditionell balkongrenovering. En inglasad balkong har en livslängd på över 90 år samtidigt som den minskar energiförbrukningen med upp mot 30 procent, ger en trevligare boendemiljö och ett ökat fastighetsvärde.

För Balco Group är Balcometoden ett bra exempel på hur hållbarhet ligger till grund för hela verksamheten. Vi skapar innovativa lösningar och högkvalitativa produkter



BALCO GROUPS HÅLLBARHETSARBETE

med lång livslängd som svarar mot högt ställda krav från både kunder och samhället i stort. Målsättningen är inte bara att öka våra kunders livskvalitet genom att skapa praktiska och estetiskt tilltalande levnadsytor, utan även att bidra till att sänka deras energiförbrukning.

Hållbarhetsarbetet är därmed helt centralt då det återkommer både i produktutvecklingen, i valet av material och i alla led mellan produktion och installation.

Vår koncern består av ett flertal starka, lokalt förankrade företag, vars verksamheter är grundade på entreprenörsanda och långsiktighet. Med närvaro i sju länder i norra Europa och tillverkning i både Sverige och Polen, innebär vårt omfattande engagemang i hållbarhet en betydande utmaning och ett viktigt ansvar för oss. Våra intressenter är inte bara investerare, utan också anställda, kunder, leverantörer, beslutsfattare och samhällen där vi är verksamma. Ramverket för hur vi bemöter samtliga intressenter ur ett hållbarhetsperspektiv finns sammanfattat i vår Uppförandekod och Hållbarhetspolicy, och tar bland annat upp beslutsfattande, planeringsarbete, investeringsbeslut, produktionssätt, inköpsarbete, leverantörsväl, kundbemötande och arbetsgivaransvar.

2019 linjerade vi vår hållbarhetsstrategi med FN:s Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Under samma år anslöt vi oss till FN Global Impact. Denna förändring sätter hållbarhetsarbetet och våra mål i ett bredare sammanhang där vi tar ställning till de sociala, miljömässiga och ekonomiska utmaningar som världssamfundet och näringslivet möter. Av samma skäl valde vi också att ingå i Swedish Green Building Council, en intresseorganisation med fokus på miljörelaterade insatser inom fastighetsbranschen. Här ser vi goda möjligheter att få tillgång till stöd och expertis i arbetet med att nå våra klimatmål.

En nyhet under 2023 är att Balco Group anslutit sig till initiativet Science Based Targets, SBTi, ett samarbete

mellan CDP, FN Global Compact, World Resources Institute och World Wide Fund for Nature. Åtagandet innebär att vi som koncern utvecklar både kortsiktiga och långsiktiga hållbarhetsmål, varav ett långsiktigt är eftersträvan att bli koldioxidneutrala. Arbetet har redan börjat och under tredje kvartalet togs beslutet att samtliga nyinköpta fordon som brukas inom koncernen ska vara eldrivna, med undantag för vissa hybridmodeller, innan slutet av 2025.

Under 2023 har koncernen fortsatt att utveckla och börjat anpassa vår hållbarhetsrapportering i enlighet med EU-lagstiftningen CSRD. Från EU-nivå är förhoppningen att hållbarhetsrapporteringen ska bli mer tydlig och transparent. Vi är på god väg med utvecklingen i att möta de nya regulatoriska kraven under kommande år.

Balco Group kan också med stolthet konstatera att majoriteten av koncernens finansiella aktiviteter är i linje med EU:s gröna taxonomi och vi har under 2023 bibehållit klassificeringen från föregående år som ett lågriskbolag i ESG-frågor hos Sustainalytics. Det är ett tecken på att vi både kan implementera och bibehålla ett långsiktigt hållbarhetsarbete i verksamheten, något vi tror och hoppas uppskattas av både investerare, medarbetare och kunder.



HÅLLBARHETSINITIATIV UNDER 2023

- Balco Group har anslutit sig till Science Based Targets, SBTi.
- Ny målsättning att samtliga nyinköpta fordon inom koncernen ska vara fossilfria till 2025.
- Nytt långsiktigt mål om att bli koldioxidneutrala i enlighet med SBTi.
- Fortsatt utveckling av vår hållbarhetsredovisning och rapportering inför ny EU-reglering.

HÅLLBARHETSMÅL

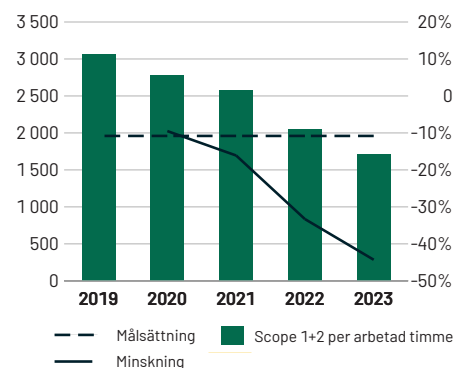
f Koncernens hållbarhetsmål

Balco Groups hållbarhetsmål är baserade på mål nummer 5, 8, 9 och 12 i FN:s Agenda 2030-mål.



Scope 1 & 2

Balco Group ska minska sin miljö-
påverkan fram till 2025.

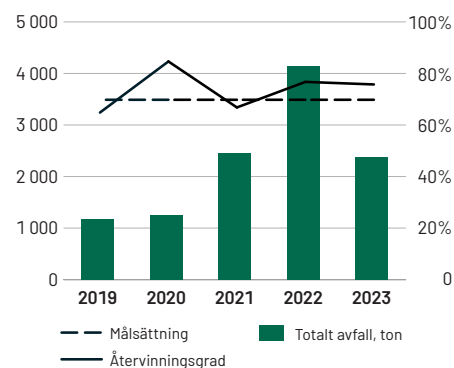


Specifika delmål

Minska miljöpåverkan avseende både Scope 1 och Scope 2 med 35 procent per arbetad timme till 2025, i förhållande till 2019.

Avfallshantering

Balco Group ska minska onödigt spill av insatsvaror samt använda material som kan återvinnas.

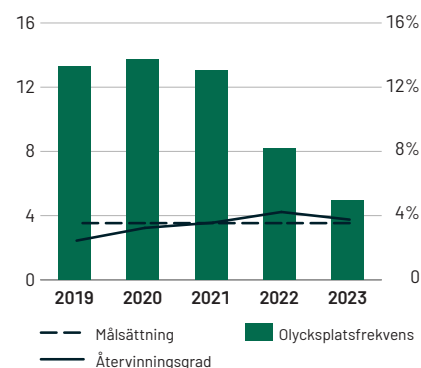


Specifika delmål

70 procent av allt avfall under året ska vara återvinningsbart.

Trygg arbetsplats

Balco Group ska vara en trygg arbetsplats.



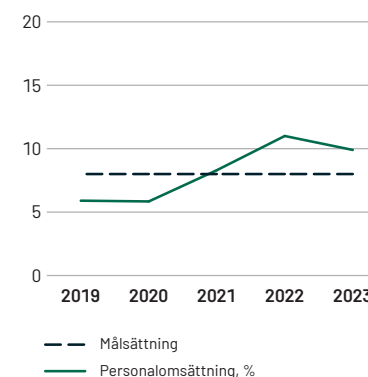
Specifika delmål

Total sjukfrånvaro ska uppgå till max 3,5 procent.

Olycksfallsfrekvens ska vara noll.

Personalomsättning

Balco Group ska vara en trygg arbetsgivare, bibehålla kompetens inom organisationen, och rekrytera smart.

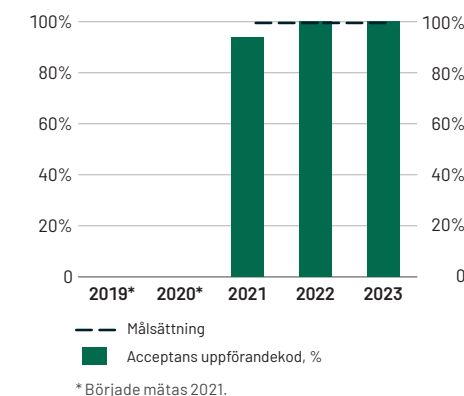


Specifika delmål

Personalomsättning ska uppgå till max 8 procent.

Uppförandekod

Balco Groups uppförandekod ska efterföljas av samtliga inom organisationen och av våra leverantörer.



Specifika delmål

Antalet anmälda överträdelser mot uppförandekoden måste vara noll.

Antalet bekräftade överträdelser mot uppförandekoden måste vara noll.

Leverantörernas Uppförandekod måste vara accepterad av 100 procent av utvalda leverantörer.

MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE

f Klimatansvar är en del av Balco Groups affärsmodell

Som en koncern bestående av producerande företag har vi både direkt och indirekt påverkan på vår omgivning – en påverkan vi är måna om att ta ansvar för och ständigt verka för att förbättra.

Målsättningen är att leverera klimatsmarta produkter som bidrar till konkreta energibesparingar för våra kunder och som producerats med så liten klimatpåverkan som möjligt. Nyckeln till detta ligger både i produktutveckling och i det interna arbetet, där vi genom att effektivisera våra processer ska använda material, vatten och energi på det sätt som ger minsta möjliga miljöbelastning och minimala utsläpp till luft, mark och vatten.

Utifrån koncernens strategi kopplad till Agenda 2030 har vi valt att knyta vårt miljöarbete generellt till FN:s globala mål nummer 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur – och mål nummer 12 – Hållbar konsumtion och produktion – och specifikt till delmålen 9.4 och 12.5. Delmålen handlar om hur koncernen bidrar till en mer hållbar industri genom ett aktivt utsläpps- och energiminnskingsarbete samt en mer hållbar produktion genom en effektivare resursanvändning och hantering av avfall och återvinning.

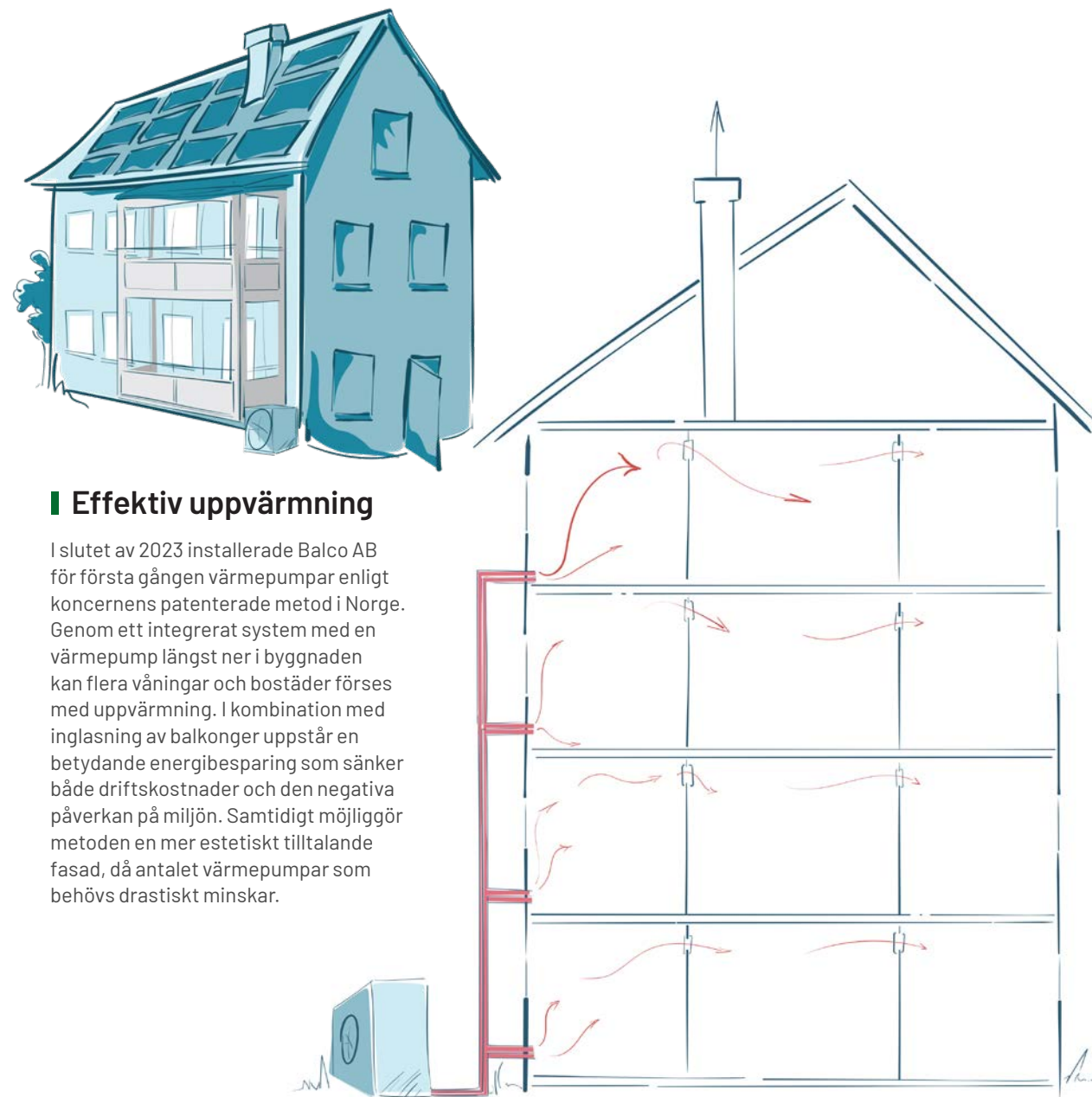
Våra produkter har förmågan att skapa konkreta energibesparingar åt våra kunder. Balco Groups inglasade balkonger ger ett klimatskydd för fastigheten, vilket minskar energiförbrukningen med upp till 30 procent. Genom att demontera gamla öppna balkonglösningar och installera nya balkonger med inglasning bryts köldbryggan

mellan utsidan på fasaden och den ineliggande lägenheten. Därmed skapas ett isolerande klimatskal.

Förvärven av Stora Fasad AB och Söderåsens Mur & Kakel AB har bidragit med kompetenser för energibesparande fasadutveckling inom koncernen.

En naturlig förlängning av möjligheten att erbjuda energibesparande lösningar är att vi själva ser över hur vi kan effektivisera energiförbrukningen i verksamheten. I samband med de energikartläggningar som genomfördes 2021 infördes verktyget Energy Controller för att underlätta analysen av vår energianvändning och effekten av genomförda åtgärder. Kartläggningen visade att huvuddelen av vår energianvändning kommer från uppvärmning, belysning, tryckluft och transporter. Denna kartläggning har skett i Balco AB, TBO Haglinds AB och RK Teknik i Gusum AB och planeras genomföras i övriga dotterbolag inom en snar framtid. Ett resultat är att bland annat belysningen i våra lokaler har bytts ut till led-belysning vilket har lett till en stor energibesparing.

I samband med ombyggnationen av kontoret i Växjö monterades solceller på taket för att förse både kontors- och produktionsverksamheten med hållbar energi. Anläggningen omfattar 235 kvadratmeter med en effekt på 49 kW. Med en beräknad produktion av ca 37 000 kWh per år förväntas vi ytterligare minska vår energiförbrukning.



I Effektiv uppvärmning

I slutet av 2023 installerade Balco AB för första gången värmepumpar enligt koncernens patenterade metod i Norge. Genom ett integrerat system med en värmepump längst ner i byggnaden kan flera våningar och bostäder förse med uppvärmning. I kombination med inglasning av balkonger uppstår en betydande energibesparing som sänker både driftskostnader och den negativa påverkan på miljön. Samtidigt möjliggör metoden en mer estetiskt tilltalande fasad, då antalet värmepumpar som behövs drastiskt minskar.

MILJÖMÄSSIGT ANSVARSTAGANDE

Från och med 2023 köper samtliga svenska företag inom Balco Group 100 procent förnybar el. Mängden inköpt energi avsedd för elektricitet minskade till 2 662 MWh (3 079) och för uppvärmning till 1 612 MWh (3 508) under 2023.

Balco Group arbetar aktivt för att minska allt avfall och har som målsättning att 70 procent av avfallet ska vara återvinningsbart. Genom ständiga förbättringar i vårt kvalitets- och miljösystem minskar antalet avvikelser i produktionen, vilket i sin tur leder till en minskad material-åtgång och i förlängningen också mindre avfall. En del av arbetet sker redan under utvecklingsprocessen med att planera och optimera materialanvändning i syfte att minska förbrukning, utsläpp, avfall och kostnader.

Vi utvärderar kontinuerligt nya materialalternativ som dyker upp på marknaden för att ytterligare förlänga livslängden hos våra produkter samt minska produkternas klimatpåverkan. I samband med våra projekt för vi även en tät dialog med våra kunder och utbildar dem om vilka material som finns tillgängliga och om relaterade för- och nackdelar.

Våra inglasningsprodukter är idag återvinningsbara till 95 procent eftersom de är skapade med möjligheten att demonteras i minsta detalj. När det däremot gäller tillämpningen av återvunnet material är vi dessvärre begränsade av tillgången till återvunnet material på marknaden. Ambitionen är emellertid att öka andelen återvunnet aluminium och stål i våra produkter.

I Minskad miljöpåverkan

Målsättning	Mätintervall	Mätmetod	2023	2022	2021	
Minska miljöpåverkan avseende Scope 1 och Scope 2 med 35 % per arbetad timme till 2025*	Kvartalsvis	Scope 1	Totala utsläpp, ton CO2e	924	805	844
			Gram CO2e/arbetad timme	1 200	945	1 099
			Skilnad jämfört med 2019	-20 %	-37 %	-26 %
	Scope 2	Totala utsläpp, ton CO2e	392	939	903	
			Gram CO2e/arbetad timme	509	1 101	1 176
			Skilnad jämfört med 2019	-68 %	-30 %	-24 %

* I förhållande till 2019

Det finns en fortsatt positiv trend i koncernens strävan att minska sin miljöpåverkan. Både enligt Scope 1 och Scope 2 har den totala påverkan minskat, trots genomförda förvärv och tillväxt av koncernen. Bidragande orsaker till detta är en ökad andel hybrid- och elbilar samt en övergång till att köpa alltmer "grön" el. Anledningen att Scope 1 har ökat och Scope 2 har minskat är en rättning under 2023 där uppvärmning med egen panna hos RK Teknik i Gusum AB och Balco Spolka z.o.o. har flyttats till Scope 1 från Scope 2. Då Balco Group har som målsättning att växa såväl organiskt som via förvärv, ändrades målet kopplat till minskad miljöpåverkan. Det tidigare målet var att minska koncernens miljöpåverkan med 20 procent till 2025 jämfört med 2019. Från och med 2022 gäller det nya målet att minska med 35 procent per arbetad timme till 2025 jämfört med 2019. Utfallet för 2023 sammantaget har koncernens miljöpåverkan enligt både Scope 1 och Scope 2 minskat med 44 procent per arbetad timme sedan 2019, vilket innebär att vårt mål redan är uppfyllt.

I Avfallshantering

Målsättning	Mätintervall	Nyckeltal	2023	2022	2021
70 % av allt avfall under året ska vara återvinningsbart	Kvartalsvis	Avfall, ton	2 382	4 146	2 451
		Farligt avfall, ton	77	90	88
		Återvinningsbart*	76 %	77 %	67 %

* Andelen avfall som kan återvinnas / total mängd avfall under de senaste 12 månaderna

Avfallshanteringen inom koncernen har förbättrats under de senaste två åren och målet på 70 procent återvinningsbart avfall har uppnåtts. Förbättringen beror på ett ökat fokus på återvinning av material ute på byggarbetsplatserna.

I Återvinning

	2023	2022	2021
Återvunnet material, ton	1 809	3 186	1 790
Energiåtervunnet material, ton	405	484	520
Ej återvunnet material, ton	168	476	361

Minskning av både återvunnet och ej återvunnet material under 2023 beror på minskad produktion och minskat antal projekt ute på byggarbetsplatser.

I Vattenförbrukning

	2023	2022	2021
Total vattenförbrukning, kubikmeter	3 665	4 311	3 723

Vattenförbrukningen har minskat främst beroende på minskad produktion.



I Risker och riskhantering

Risker kopplade till det strategiska hållbarhetsområdet "Miljömässigt ansvarstagande" presenteras under avsnittet "Risker och riskhantering" på sida 34.

I Energiförbrukning

	2023	2022	2021
Elektricitet, MWh	2 662	3 079	3 057
Uppvärmning, MWh	1 612	3 508	3 238

Energikonsumtionen har minskat främst beroende på minskad produktion och även mindre antal tjänstemän.

INTERVJU

**Katarzyna Czechowska**

HR-chef, Balco Spolka z o.o., Polen

” Det viktigaste är att skapa säkra arbetsförhållanden

I den lilla staden Lowyn, cirka 1,5 timme med bil från Poznań i västra Polen, är Balco Spolka z o.o. känt som ”det svenska företaget”. Balco Spolka z o.o. har två fastigheter i området där cirka 60 anställda arbetar.

Det polska dotterbolaget står bakom det mesta av produktionen för Balco Group, men har också ingenjörer som arbetar med konstruktion. De hanterar även ekonomi, kvalitetskontroll, logistik och har specialister inom metallhantering och svetsning.

”Vi gör nästan allt utom försäljning här, och har daglig kontakt med huvudkontoret i Sverige och andra bolag inom koncernen. Det är ett stort ansvar”, säger Katarzyna Czechowska, som arbetar som HR-chef på Balco Spolka z o.o..

Hon började arbeta som senior HR-specialist på Balco Spolka z o.o. 2017. Ett år senare blev hon befördrad till HR-chef och anslöt sig till ledningen i Polen.

”Jag har arbetat för Balco Group i 6,5 år nu, det har varit en spännande resa. Jag gillar att Balco Group bryr sig om sina anställdas professionella utveckling, balansen mellan privatliv och arbete och att alla anställda har bra förmåner”, säger Katarzyna Czechowska.

Speciellt balansen mellan privatliv och arbete är viktigt för Katarzyna eftersom hon

tycker om utomhusaktiviteter, såsom löpning och bergsklättring, helst tillsammans med sin unga dotter. Balansen mellan privatliv och arbete är också något som gynnar henne i arbetet, både för egen del, eller när det kommer till rekrytering, till exempel.

”Balco Spolka hade inga arbetsplatsolyckor under 2023”

”Det är bättre att arbeta för ett internationellt företag med etablerade policyer, en upp-förandekod och möjligheter att resa och dela med sig av erfarenheter med andra inom koncernen. Vi har ett bra rykte som arbetsgivare och våra anställda trivs med att arbeta för Balco Group.”

Balco Groups interna policyer prioriteras inom Balco Spolka z o.o., med hänsyn till polsk lagstiftning. Även koncernens hållbarhetsmål har stor betydelse, speciellt eftersom Balco Spolka z o.o. står för mycket av produktionen.

Under 2023 vidtogs flera preventiva åtgärder för att skapa säkra arbetsförhållanden. Åtgärderna inkluderar till exempel möten om

arbetsmiljö och säkerställande av att alla har tillgång till högkvalitativa arbetskläder och utrustning. Tack vare det pågående arbetet rapporterade Balco Spolka z o.o. noll arbetsplatsolyckor under 2023.

”Vi hade inga arbetsplatsolyckor i år och vi lägger stor vikt vid att nå gruppens olika mål. Vi har till exempel en relativt jämställd arbetsplats med många kvinnor i ledande positioner men det viktigaste är att skapa säkra arbetsförhållanden genom preventiva åtgärder. Förutom det erbjuder vi alla anställda tillgång till privat sjukvård och möjligheter att få ihop livspusslet. För miljön prioriterar vi avfallshantering och separation av avfall för att minska vår påverkan.”

Som en arbetsgivare på en liten ort är Balco Spolka z o.o. också involverad i det lokala samhället.

”Vi brukar delta i en årlig löptävling i staden till förmån för funktionshindrade barn, och vi skänker mycket saker till auktioner som skolorna brukar arrangera där pengarna går till sjuka barn och goda ändamål. Vi försöker alltid att hjälpa till när vi erbjuds möjligheten.”

SOCIALT ANSVARSTAGANDE

f Balco Groups arbete för en trygg arbetsplats

Människorna i Balco Group är vår viktigaste resurs. Allt värdeskapande sker genom våra medarbetares kompetens, engagemang, ansvar och strävan efter både personlig utveckling och att förbättra och utveckla koncernen som helhet.

Det är av största vikt att alla medarbetare har de bästa förutsättningarna för att kunna utföra arbete på ett stimulerande, säkert och tryggt sätt, vilket vi kontinuerligt också följer upp. Ur ett arbetsgivarperspektiv hjälper det oss både att behålla rätt kompetens och att attrahera nya talanger till koncernen. För att leva upp till förväntningarna på oss som arbetsgivare har vi satt ambitiösa mål i enlighet med FN:s Agenda 2030-ramverk. Fokus är främst på FN:s mål nummer 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt – och specifikt på delmål 8.8 som behandlar hur vi som koncern ska agera för att skydda våra anställdas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö.

Inom koncernen är det specifikt tre långsiktiga mål kopplade till FN-målen:

- Total sjukfrånvaro under 3,5 procent av den planerade arbetstiden.
- Personalomsättning på max 8 procent.
- Nollvision för olycksfall.

Vi anser att en viss personalomsättning är sund för koncernen då det leder till ny energi och kompetens. Vi är också medvetna om att risken för olyckor är ständigt närvarande i en verksamhet inriktad på produktion och därför är nollvisionen vårt viktigaste mål. Vi vill att alla medarbetare ska komma hem friska och oskadda efter arbetet och vårt jobb med att utveckla samt förbättra arbetsmiljön pågår kontinuerligt inom hela koncernen. Trots vårt aktiva

arbete mot nollvisionen händer det att olyckor ändå sker. Under 2023 var antalet arbetsplatsolyckor som ledde till sjukfrånvaro 4 stycken, vilket är 3 mindre jämfört med fjolåret (7).

Ett par exempel på vårt förebyggande arbete inkluderar ett digitaliserat rapporteringssystem inom Balco AB som bidrar till smidigare observation och att vi snabbt kan agera och därmed förhindra att faktiska olyckor uppstår. Vi genomför också regelbundna skyddsronder på våra kontor, i produktionen och ute på byggarbetsplatserna där våra medarbetare arbetar. På så sätt kan risker identifieras och därefter åtgärdas. Skyddsronderna kompletteras med kontinuerliga riskanalyser, utbildningar och utfärdande av certifikat för specifika arbetsmoment.

Utöver den fysiska arbetsmiljön värnar vi också om den allt viktigare psykosociala arbetsmiljön. En central del i det arbetet är medarbetarsamtal där anställda inom Balco Group får möjlighet att uttrycka sina tankar och synpunkter kring arbetsbelastning, arbetssituation och arbetsmiljö. Som arbetsgivare prioriterar vi initiativ som skapar fördelar för anställda och under de senaste två åren har stora förändringar genomförts, bland annat på vårt kontor i Växjö som genomgått en ombyggnation och renovering.

För de anställda som har möjlighet att arbeta hemifrån har vi etablerat videomöten som ett alternativ till fysiska möten och skapat rutiner kring både stöd och installation

av utrustning för våra medarbetares hemmakontor. I samråd med sin närmaste chef kan den enskilde medarbetaren komma överens om var arbetet ska förläggas, vilket vi ser kan vara gynnsamt för balansen mellan arbete och fritid.

Balco Group värnar om jämställdhet och mångfald. Inom koncernen ska anställda, konsulter, praktikanter och arbetssökande behandlas lika oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, ålder, sexuell läggning och könsidentitet eller uttryck. Koncernen arbetar aktivt för att främja allas lika rätt ifråga om arbete, anställnings- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter, oavsett könsidentitet. En nolltolerans råder ifråga om diskriminering samt trakasserier och koncernen arbetar aktivt med att förebygga, förhindra och motverka detta. Eventuella incidenter rapporteras via en extern whistleblowerfunktion. Anmälningar hanteras av en extern advokatbyrå som sköter den första kontakten med anmälaren och ger därefter förslag till bolagets representanter för vidare hantering.

Koncernen tar aktiv ställning mot barnarbete, tvångs- och skuldarbete och ett förbud råder mot all form av köp av sexuella tjänster. Balco Group respekterar alla medarbetares rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt att förhandla kollektivt.



▮ Förbättrad arbetsmiljö

I samband med renoveringen av huvudkontoret i Växjö har flera åtgärder tagits för en bättre arbetsmiljö. Bland annat har vi moderniserat kontorsmiljön, utvidgat arbetsytan, förbättrat fasad och ventilation, samt installerat laddstolpar på parkeringen. Under 2023 invigdes ett gym på kontoret som är till för våra medarbetare. Genom att uppmuntra en aktiv livsstil är vår ambition att bidra till våra medarbetares hälsa och välmående.

SOCIALT ANSVARSTAGANDE



Jämställt ledarskap

Målsättning	Mätintervall			2023	2022	2021
Andelen kvinnliga chefer ska minst vara lika som andel kvinnliga anställda totalt.	Kvartalsvis	Könsfördelning totalt anställda	Män	89%	89%	87%
			Kvinnor	11%	11%	13%
	Könsfördelning mellan chefer	Män	79%	79%	70%	
		Kvinnor	21%	21%	30%	

Genom de förvärv som vi har genomfört under 2021, 2022 och 2023 så har såväl andelen kvinnliga anställda totalt som andelen kvinnliga chefer minskat. Fortsatt är emellertid andel kvinnliga chefer väsentligt högre än andelen kvinnliga anställda totalt. Vi når därmed med god marginal målet att andelen kvinnliga chefer ska minst vara lika som andel kvinnliga anställda totalt.

Antal anställda

	2023	2022	2021
Totalt antal anställda	490	536	467
Antal män	436	476	407
Antal kvinnor	54	60	60

Antalet anställda har minskat trots förvärven av Arutex AB och NMT Montageteknik i Norden AB. Detta beror på de kostnadsbesparingsprogram som har genomförts under 2023.

Antal anställda per bolag

	2023	2022	2021
Balco Group AB	2	2	3
Balco AB (inklusive säljbolag och NMT)	288	319	281
TBO-Haglinds AB (inklusive Arutex)	62	57	45
Balco Altaner A/S	53	53	59
Stora Fasad AB	22	20	21
RK Teknik i Gusum AB (inklusive Montagepartner)	47	64	58
Söderåsens Mur- & Kakel AB	16	21	-

Trygg, säker och hälsosam arbetsplats

Målsättning	Mätintervall	Mätmetod	2023	2022	2021
Total sjukfrånvaro ska uppgå till max 3,5 %	Kvartalsvis	Frånvarotid (som andel av planerad tid)	3,7%	4,2%	3,5%
Personalomsättning ska uppgå till max 8 %	Kvartalsvis	Antal avslutade anställningar (som andel av totalt antal anställda)	9,9%	11,0%	8,3%
Olycksfallsfrekvens ska vara noll	Kvartalsvis	Antal arbetsplatsolyckor (per 1 miljon arbetade timmar)	5,1	8,2	13,0

Koncernen hade en positiv trend i minskad sjukfrånvaro och även minskad personalomsättning under året. Personalomsättningen är högre i länder som Danmark med generell kortare uppsägningstider. Olycksfallsfrekvensen har minskat betydligt de senaste två åren jämfört med tidigare år. Under 2023 var antalet arbetsplatsolyckor fyra stycken, vilket är en minskning med tre jämfört med föregående år. Säkerhet är alltid en prioritet för oss, och speciellt i vår typ av verksamhet kan vi aldrig slappna av. Vi måste fortsätta arbeta fokuserat med säkerhetsarbetet.

HÅLLBART FÖRETAGANDE

f Affärsetik och styrning lägger grunden för hållbarhetsarbetet

Visionen för koncernen är att vara det självklara valet för balkonglösningar och bidra till en bättre boendemiljö. En förutsättning för detta är att Balco Group bedriver ett hållbart företagande som lägger grunden för en verksamhet som växer, är lönsam och som skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och andra intressenter.

Korrekt och affärsetiskt agerande är centralt för det förtroende vi åtnjuter på våra marknader och i samhället i stort. Vi följer aktuella lagar, regler och förordningar i de länder där vi är verksamma och bedriver vårt arbete med hög integritet och moral. Samma förväntningar finns för våra affärspartners att agera på motsvarande sätt. Balco Groups styrelse har det övergripande ansvaret för frågor som berör hållbart företagande och den verkställande direktören ansvarar för att genomföra deras beslut och implementera strategier. Till sin hjälp har vd stöd från koncernens CFO, som sedan 2022 även ansvarar för ledningen av koncernens hållbarhetsarbete. CFO bistår styrelse och ledningsgrupp med beslutsunderlag och analyser kring detaljerna i koncernens hållbarhetsfrågor.

Grunden för vår hållbarhetsstyrning ligger i OECD:s riktlinjer för multinationella företag, samt i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. I stor utsträckning definierar även FN:s Agenda 2030 vårt arbete, där specifika mål och delmål utgör kärnan för de övergripande målsättningarna inom koncernen. Balco Group är medlem i flera forum, inklusive FN Global Compact och Sweden Green Building Council, vilket stärker vår ställning i frågor som rör mänskliga rättigheter, sociala förhållan-

den samt miljöansvar. Koncernen är dessutom certifierad som Nasdaq ESG Transparency Partner och genom detta skickar vi en viktig signal till våra intressenter att vi välkomnar det ökade intresset för hur vi arbetar med sociala, miljömässiga och styrningsrelaterade frågor.

Koncernens hållbarhetsarbete är summan av de ansträngningar och insatser som sker hos respektive bolag. Därför är koncernledningens uppgift att styra det övergripande hållbarhetsarbetet genom att stötta bolagen och förse dem med de resurser och verktyg som behövs för att verka med hänsyn till både miljö och människa.

Balco Group har utvecklat gemensamma riktlinjer för koncernen som skapar både ramar och stöd för hur våra dotterbolag bör agera och driva sitt hållbarhetsarbete på ett sätt som är förenligt med vår syn på ett ansvarsfullt företagande. Koncernen har följande policydokument som årligen går igenom och fastställs av styrelsen: Insider-policy, Kommunikationspolicy, Hållbarhetspolicy, Finanspolicy, IT-policy, Informationssäkerhetspolicy, Bolagsstyrningspolicy och Code of Conduct.

Vid uppföljningarna i mars och december 2023 bedömdes samtliga policydokument vara aktuella och endast mindre justeringar genomfördes. Balco Groups

Hållbarhetspolicy utgör en central utgångspunkt för hållbarhetsarbetet och beskriver verksamhetens väsentliga hållbarhetsfrågor, gemensamma värderingar och ansvarsfördelning. Policyn fungerar som ett ramverk för operativa beslut och vägleder även utvärdering och ställningstaganden i frågor som rör den långsiktiga strategiska utvecklingen av koncernen.

Uppförandekoden riktar sig till koncernledningen, styrelsemedlemmar, samtliga koncernbolag, chefer och anställda, samt våra leverantörer, affärspartners, underleverantörer och kunder. Det är koncernens personaldirektör som ansvarar för att uppdatera Uppförandekoden, som godkänns av koncernchefen och årligen fastställs av styrelsen.

Det råder en nolltolerans avseende överträdelse mot Uppförandekoden och internt sker en mätning av antalet rapporterade respektive konstaterade överträdelse mot koden. Överträdelse hanteras utifrån de bestämmelser som finns i koden. Arbetet underlättas av bolagets Whistleblower-funktion, som inrättades under 2019 och som möjliggör för alla anställda inom bolagen att anonymt rapportera misstankar om händelser som står i strid med Uppförandekoden. Anmälningar sker via hemsidan



HÅLLBART FÖRETAGANDE

(<https://balcogroup.se/>) där programmet Whistleblower Partners garanterar full anonymitet och eventuella ärenden tas emot och hanteras initialt av en extern advokatbyrå. Under året har ingen händelse rapporterats. Dessutom har Balco Group som målsättning att våra leverantörer ska agera i linje med koncernens synsätt på hur en hållbar verksamhet ska bedrivas. Därför kräver vi att våra leverantörer och underleverantörer skriftligt ska godkänna att de följer Uppförandekoden. Under 2023 var andelen leverantörer som accepterat koden 100 procent.

Med en växande verksamhet är det nödvändigt att garantera att nya dotterbolag och anställda följer Uppförandekoden. En årlig digital utbildningsinsats genomförs för att stärka medarbetarnas förståelse för vår hållbarhetsstrategi och Uppförandekod. Utbildningen ger en förklaring av koncernens ställningstaganden, dess mål och värdet för verksamheten och dess intressenter. Genom denna kunskapsspridning är förhoppningen att nya insatser ska växa fram organiskt, där den koncernövergripande hållbarhetsgruppens uppgift ska vara att dela goda exempel och inspiration mellan dotterbolagen.

Under 2023 har dotterbolagen blivit mer involverade i Balco Groups hållbarhetsarbete. Koncernledningen och hållbarhetsgruppen besöker med jämna mellanrum de olika bolagen för att följa upp arbetet och vägleda utvecklingen av mål. Tillsammans med dotterbolagens verkställande direktörer agerar ledningen för att hållbarhetsarbetet integreras på ett naturligt sätt i såväl verksamhetsrelaterade som strategiska beslut. Dotterbolagen ansvarar för att på sin nivå sätta upp ett antal mål med tillhörande aktiviteter som genomförs löpande i den dagliga verksamheten. Målen mäts kvartalsvis efter tydligt definierade mätmetoder och resultatet presenteras regelbundet för både koncernledning och styrelse.



I Uppförandekod

Målsättning	Mätintervall	Mätmetod	2023	2022	2021
100 % av strategiska leverantörer ska ha accepterat Balco Groups Uppförandekod för leverantörer	Årsvis	Strategiska leverantörer som accepterat Balco Groups Uppförandekod för leverantörer	100%	100%	94%
Antal rapporterade och bekräftade överträdelser mot Uppförandekoden ska vara 0	Årsvis	Rapporterade och bekräftade överträdelser mot Uppförandekoden	0	1	0

Då alla koncernens strategiska leverantörer har godkänt Uppförandekoden är målet för 2023 uppfyllt. Inget visseblåsarärende gällande överträdelser av Uppförandekoden rapporterades under 2023.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

I Engagemang i SBTi

Under 2023 tog Balco Group ytterligare ett steg mot ett hållbart företagande genom att ansluta sig till Science Based Targets initiative (SBTi). Detta är ett samarbete mellan ett flertal organisationer och initiativet verkar för att höja ambitionsnivån i arbetet mot klimatförändringar, genom att främja hur utsläpp kan reduceras för att minska den globala uppvärmningen. Målsättningarna som tas fram för respektive medlem i SBTi är baserade på vetenskaplig forskning och definierar hur mycket samt hur snabbt ett företag bör minska sina utsläpp för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C i linje med Parisavtalet.

Som nybliven medlem i SBTi är det första steget för Balco Group att föreslå relevanta målsättningar att jobba mot. Därefter pågår arbetet kontinuerligt för att bidra till minskade utsläpp från vår verksamhet.

EU:S GRÖNA TAXONOMI

Koncernens arbete med EU:s gröna taxonomi

EU:s taxonomiförordning EU 2020/852 (EU-taxonomin) är ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter i förhållande till Europeiska unionens sex miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Omställning till en cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

En verksamhet ses som hållbar enligt EU-taxonomin om den bidrar väsentligt till ett eller flera av miljömålen utan att orsaka betydande skada för något av de övriga målen och samtidigt uppfyller vissa fastställda minimiskyddsåtgärder.

I brist på regulatorisk vägledning i många avseenden har Balco Group funnit att det finns ett brett tolkningsutrymme i flera delar av taxonomin. Vi har därför ansett det nödvändigt att göra egna interna avvägningar. Våra upplysningar för 2022 och 2023 bygger på vår aktuella tolkning av reglerna och kan i framtiden komma att ändras utifrån ny regulatorisk vägledning, i takt med att marknadspraxis utvecklas och de allmänna kunskaperna om taxonomins krav ökar.

Metodik för att identifiera verksamheter som omfattas av taxonomin

Balco Group har fastställt att vissa av våra ekonomiska verksamheter uppfyller kriterierna för att omfattas av taxonomiförordningen (EU) 2020/852 (bilaga 1 till Kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139, "den delegerade klimatakten").

— Koncernen installerar inglasade balkonger vid renovering av byggnader, som minskar effekten av köldbryggor och som tillför ett isolerande skal. Koncernen utför i vissa projekt i samband med fasadrenovering tilläggsisolering av byggnader. Båda dessa aktiviteter omfattas enligt avsnitt 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning i den delegerade klimatakten ("7.3 Verksamheter").

— Koncernen renoverar även byggnader genom installation av öppna balkonger samt fasadrenovering utan tilläggsisolering. Dessa aktiviteter omfattas av taxonomin enligt avsnitt 7.2 Renovering av befintliga byggnader i den delegerade klimatakten ("7.2 Verksamheter"), men är inte taxonomiförenliga då de inte uppfyller kraven på 30 procent energibesparing.

Omsättning

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023.

Ekonomiska verksamheter	Kod/Koder	Absolut omsättning MSEK	Andel av omsättningen %	Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättningen år 2023 %	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättningen år 2022 %	Kategori (möjliggörande verksamhet) eller	Kategori (omställningverksamhet)	
				Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten och marina resurser %	Cirkulär ekonomi %	Föroreningar %	Biologisk mångfald och ekosystem %	Begränsning av klimatförändringar Ja/nej	Anpassning till klimatförändringar Ja/nej	Vatten och marina resurser Ja/nej	Cirkulär ekonomi Ja/nej	Föroreningar Ja/nej	Biologisk mångfald och ekosystem Ja/nej	Minimiskyddsåtgärder Ja/nej						
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																						
Renovering - inglasning och fasad med isolering	7.3	734,7	60,5%	60,5%															60,5%	60,6%	Möjliggörande	
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		734,7	60,5%	60,5%															60,5%	60,6%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																						
Renovering - öppna, fasad utan isolering och övrigt	7.2	353,3	29,1%																			
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		353,3	29,1%																			
Totalt (A.1+A.2)		1088,0	89,6%																			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		126,9	10,4%																			
Totalt (A+B)		1214,9	100%																			

Kvalitativ information om omsättning

Den rapporterade totala omsättningen innefattar intäkter som redovisats enligt förklaringen i not 3 (sida 73), och omfattar intäkter från Balco Groups entreprenaduppdrag.

Taxonomiuupplysningar avseende omsättning som omfattas av taxonomin inkluderar intäkter från installation av inglasade balkonger vid renovering av byggnader och fasadrenovering med tilläggsisolering ("7.3 Verksamheter").

Verksamheter som är omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga omfattar renovering av byggnader med installation av öppna balkonger eller fasadrenovering utan tilläggsisolering ("7.2 Verksamheter"). Detta då de inte uppfyller kraven på 30 procent energibesparing.

29,1% 26,6%

89,6% **87,2%**

EU:S GRÖNA TAXONOMI

Metodik för att identifiera taxonomiförenliga verksamheter

För att en ekonomisk verksamhet ska anses vara taxonomiförenlig – och därmed miljömässigt hållbar – måste den bidra väsentligt till minst ett av EU:s sex miljömål och inte orsaka betydande skada för något av de övriga miljömålen. Dessutom måste den utföras i överensstämmelse med vissa minimiskyddsåtgärder i fråga om sociala och styrningsrelaterade aspekter av hållbarhet.

Väsentligt bidrag

Balco Group har identifierat ett antal verksamheter, per produkt, som uppfyller de tekniska granskningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringar. Dessa kallas internt i koncernen för potentiellt taxonomiförenliga och består av installation av inglasade balkonger vid renovering av byggnader och fasadrenovering med tilläggsisolering (7.3 Verksamheter). Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga omfattar renovering av byggnader med installation av öppna balkonger eller fasadrenovering utan tilläggsisolering ("7.2 Verksamheter") då de inte uppfyller kraven på 30 procent energi-besparing.

Principen Orsaka inte betydande skada

Potentiellt taxonomiförenliga produkter och därtill förknippade fabriker har utvärderats gentemot varje enskilt kriterium för att inte orsaka betydande skada, som beskrivs i mer detalj nedan. Som noterats ovan har vi, i brist på regulatorisk vägledning och marknadspraxis, funnit att det finns ett stort utrymme för tolkning av kriterierna "Orsaka inte

betydande skada" (DNSH-kriterier) och har därför ansett det nödvändigt att göra egna interna tolkningar samt vidare konkretisera vad dessa kriterier innebär i det sammanhang där koncernen verkar och har därefter tagit fram kompletterande intern vägledning. Rapporteringen av förenliga verksamheter bygger därför, i viss mån, på en antagen tolkning av DNSH-kriterierna som är tillämpliga på Balco Groups verksamheter. Metoden för att bedöma förenlighet kommer att utvärderas i takt med att regulatorisk vägledning och allmän rapporteringspraxis utvecklas. Sammanfattningsvis har alla aktiviteter som redovisas som taxonomiförenliga bedömts möta samtliga DNSH-kriterier enligt nedan.

Anpassning till klimatförändringar

Fysiska risker ses över regelbundet som en del av koncernens fastighetsförvaltning och försäkringsprogram. I vår bedömning av förenlighet med DNSH-kriteriet har lokala riskutvärderingar genomförts på relevanta klimatrisker.

Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser

När det gäller vattenkriteriet har Balco Group identifierat ett begränsat antal verksamheter med direkta utsläpp av industriellt avloppsvatten eller som berörs av vattenrisker, som har bedömts relevanta för kriteriet.

CapEx

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven-upplysningar som omfattar år 2023

Ekonomiska verksamheter	Kod/Koder	Absolut CapEx MSEK	Andel av omsättningen %	Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								
				Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten och marina resurser %	Cirkulär ekonomi %	Föreningar %	Biologisk mångfald och ekosystem %	Begränsning av klimatförändringar Ja/ nej	Anpassning till klimatförändringar Ja/ nej	Vatten och marina resurser Ja/ nej	Cirkulär ekonomi Ja/ nej	Föreningar Ja/ nej	Biologisk mångfald och ekosystem Ja/ nej	Minimiskyddsåtgärder Ja/ nej	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) CapEx år 2023 %	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) CapEx år 2022 %	Kategori (möjliggörande verksamhet) eller Kategori (omställningsverksamhet)
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning																			
	7.3	12,7	73,5%		5%					Ja	-	-	-	-	-	-	73,5%	66,9%	Omställning
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas CapEx (A.1)																			
		12,7	73,5%														73,5%	66,9%	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Renovering av befintliga byggnader																			
	7.2	1,7	9,7%														9,7%	19,4%	
CapEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																			
		1,7	9,7%																
Totalt (A.1+A.2)		14,4	83,2%														83,2%	86,3%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
CapEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																			
		2,9	16,8%																
Totalt (A+B)		17,3	100%																

Kvalitativ information hänförlig till kapitalutgifter

Upplysningar om kapitalutgifter som omfattas av taxonomin avseende 7.3 Verksamheter innefattar kapitalutgifter för produktutveckling och investeringar i materiella anläggningstillgångar, samt nya leasingkontrakt. Gällande 7.2 Verksamheter inkluderar de omfattade kapitalutgifterna samma kategorier som för 7.3 Verksamheter.

Rapporterade taxonomiförenliga investeringar för produktutveckling utgörs av produktutvecklingsprojekt som är direkt relaterade till taxonomiförenliga produkter.

Avseende kapitalutgifter som är relaterade till materiella anläggningstillgångar, samt nya leasingkontrakt tillförs den del av investeringen som avser de taxonomiförenliga verksamheterna. En stor andel av kapitalutgifterna gynnar både taxonomiförenliga och icke taxonomiförenliga produkter när de tillverkas i samma anläggningar. För dessa typer av investeringar används en fördelningsnyckel som är baserad på fördelningen av volymer per anläggning mellan taxonomiförenliga och icke taxonomiförenliga produkter.

EU:S GRÖNA TAXONOMI

Omställningen till en cirkulär ekonomi

Avseende omställningen till cirkulär ekonomi har de utförda bedömningarna identifierat flera exempel på införd praxis, där så är möjligt. Här ingår tillämpning av avfalls-hierarkin och mål för att minska avfall inom tillverkningsprocesser och produktutveckling såväl som byggarbetsplatser där hänsyn tagits till produktivslängd, återvinningsbarhet, materialval och andra strategier för att bidra till omställningen till en cirkulär ekonomi.

Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar

Kriterierna för förebyggande och begränsning av miljöföroreningar både bygger på och hänvisar till EU:s befintliga kemikalie-lagstiftning. Utöver referenser till redan existerande förbud och begränsningar av vissa substanser, föreskriver även taxonomin ett antal ytterligare substanser (substanser på EU:s kandidatförteckning inom Reach-förordningen samt substanser med liknande egenskaper), som ännu inte är reglerade inom EU, som uppges vara godtagbara enbart om användningen är oundgänglig för samhället. Vår bedömning av vad som kan anses vara oundgängligt för samhället bygger på befintliga koncept i annan EU-lagstiftning och internationella fördrag (främst Montrealprotokollet) och beaktar bland annat aspekter kring säkerhet och regulatoriska krav för vara produkter, produktens prestanda och tillgänglighet till gångbara alternativ.

Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

Avseende kriteriet för biologisk mångfald har Balco Group utvärderat påverkan från dess aktiviteter vid enskilda produktionsanläggningar avseende biologisk mångfald samt skyddade områden och arter. Balco Groups verksamheter bedöms inte ha endirekt väsentlig påverkan.

Minimiskyddsåtgärder

Vi förstår det som att kriterierna för minimiskyddsåtgärder innebär att det måste finnas rutiner på plats när det gäller antikorrusion, rättvis konkurrens, beskattning och mänskliga rättigheter, och att koncernen inte befattar sig med "kontroversiella vapen", vilket syftar på personminor, klusterammunition samt kemiska och biologiska vapen. Kriterierna för minimiskyddsåtgärder har bedömts på koncernnivå och när det gjordes drogs slutsatsen att alla koncernens majoritetsverksamheter och därmed alla ekonomiska verksamheter som identifierats som potentiellt taxonomiförenliga, omfattas av våra koncernövergripande policyer och rutiner.

Rapportering

Eftersom Balco Group än så länge bedömer att företagets aktiviteter endast omfattas av målet begränsning av klimatförändringar, och då 7.3 Verksamheterna och 7.2 Verksamheterna har inga verksamheter dubbelräknats vid beräkningen av de redovisade taxonominyckeltalen. Av samma anledning har även rapporteringsmallen förenklats med endast en kolumn för väsentligt bidrag.

OpEx

Ekonomiska verksamheter	Kod/Koder	Absolut OpEx MSEK	Andel av omsättningen %	Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) OpEx år 2023 %	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) OpEx år 2022 %	Kategori (möjliggörande verksamhet) eller	Kategori (omställningsverksamhet)
				Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten och marina resurser %	Cirkulär ekonomi %	Föroreningar %	Biologisk mångfald och ekosystem %	Begränsning av klimatförändringar Ja/nej	Anpassning till klimatförändringar Ja/nej	Vatten och marina resurser Ja/nej	Cirkulär ekonomi Ja/nej	Föroreningar Ja/nej	Biologisk mångfald och ekosystem Ja/nej	Minimiskyddsåtgärder Ja/nej					
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	2,9	69,4%							Ja	-	-	-	-	-	-	69,4%	56,7%	Möjliggörande		
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas OpEx (A.1)		2,9	69,4%														69,4%	56,7%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Renovering av befintliga byggnader	7.2	0,7	17,2%																		
OpEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0,7	17,2%														17,2%	29,3%			
Totalt (A.1+A.2)		3,7	86,6%														86,6%	85,9%			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
OpEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		0,6	13,4%																		
Totalt (A+B)		4,2	100%																		

Kvalitativ information om driftsutgifter

Majoriteten av de rapporterade upplysningarna enligt taxonomin avseende driftsutgifter inkluderar kostnader för reparation och underhåll av materiella anläggningstillgångar.

För reparations- och underhållskostnader som gynnar både taxonomiförenliga och icke taxonomiförenliga verksamheter används en fördelningsnyckel som bygger på samma principer som för kapitalutgifter.

Andelen sådana förenliga driftsutgifter bygger på andelen förenliga intäkter under året, vilket speglar de resurser som används av den taxonomiförenliga produktionen i anläggningarna.

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven-upplysningar som omfattar år 2023